

**Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции
ГБУ ЯО «Электронный регион» за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат	Исполнение
1	2	3	4	5	6
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции					
1.1.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Федорова М.А., Лосин Д.С.	Противодействие коррупционным проявлениям	Акт прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции за 2025 год не поступало
1.2.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных инструкций сотрудников учреждения	По мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Федорова М.А., Лосин Д.С.	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения	Проведен анализ коррупционных рисков.
1.3.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	До 31.12.2025 года	Федорова М.А.	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения	На основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения, актуализированы Перечень коррупционных рисков и Карта коррупционных рисков ГБУ ЯО «Электронный регион», утверждены приказом № 158/2025 от «30» декабря 2025 г. В карте коррупционных рисков перечислены все коррупционно-опасные

					ситуации и необходимые меры по управлению коррупционными рисками.
1.4.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Федорова М.А., Сорокина А.А.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения	В учреждении регулярно проводится разъяснительная работа с работниками о порядке и особенностях соблюдения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, особое внимание уделяется вновь поступившим на работу. В декабре 2025 г. работники учреждения ознакомлены о необходимости соблюдения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка.
1.5.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания - по мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	В течение года обеспечивалась деятельность Комиссии по противодействию коррупции путем проведения заседаний.
1.6.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых вопросов для принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	Проведен анализ работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых вопросов для принятия мер по профилактике коррупционных проявлений. Указанных вопросов не выявлено
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	Проведена работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения; работниками учреждения оформлены декларации конфликта интересов - 18 деклараций. Фактов наличия конфликта интересов не установлено.

1.8.	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	Проводится разъяснительная работа о необходимости уведомления сотрудниками учреждения представителя нанимателя о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с Порядком уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений иными лицами, утвержденным приказом № 016 от 28.02.2025.
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждений к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях.	В течении года, по мере поступления	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	В 2025 г. уведомлений не поступало.
1.10.	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	В течение года по факту публикации	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	Публикаций о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения в СМИ не зафиксировано.
1.11.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции учреждения	В течение года по плану работы комиссии по противодействию коррупции	Федорова М.А.	Противодействие коррупционным проявлениям	Вопросы реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции.
2. Антикоррупционное просвещение и образование					
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	В течение года	Федорова М.А., Сорокина А.А., Лосин Д.С.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения	30.01.2025 осуществлена информационная рассылка по средствам СЭД– сотрудники учреждения ознакомлены с обзором социологического исследования в целях оценки уровня коррупции в Ярославской области, проведенного в 2024 (письмо

					Управления по противодействию коррупции ЯО от 29.01.2025 № ИХ.01-881/2025) 23.09.2025 сотрудникам для ознакомления направлена информация от Управления по противодействию коррупции ЯО от 15.09.2025г № ИХ.01-10725/2025 о результатах работы Управления МВД России по ЯО в 1 полугодии 2025г в сфере выявления и пресечения преступлений коррупционной направленности на территории ЯО.
2.2.	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) сотрудников учреждения	В течение года	Федорова М.А., Сорокина А.А., Лосин Д.С.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения	03.04.2025 ответственным за реализацию антикоррупционной политики Федоровой М.А. изучены материалы, направленные Управлением по противодействию коррупции ЯО и министерством труда и соц. защиты РФ «Об организации антикоррупционной работы» от 01.04.2025 № ИХ.01-3695/2025. 29.05.2025 представители учреждения Федорова М.А, Лосин Д.С. и Сорокина А.А. приняли участие в просветительском обучающем мероприятии, проводимом Управлением по противодействию коррупции ЯО на тему: «Организация антикоррупционной работы в гос. учреждениях ЯО» 22.10.2025 ответственным за реализацию антикоррупционной политики Федоровой М.А изучены материалы Управления по противодействию коррупции, направленные письмом от 15.09.2025 № ИХ.01-10723/2025 –

					методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
2.3.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Федорова М.А., Сорокина А.А., Лосин Д.С.	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции	Сотрудники учреждения за консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не обращались.
2.4.	Ознакомление с Антикоррупционной политикой учреждения и иными локальными нормативными актами о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	При приеме на работу	Сорокина А.А.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения	Все вновь принятые работники ознакомлены с Антикоррупционной политикой.
3. Антикоррупционная пропаганда					
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Федорова М.А., Пузыренко О.Н.	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции	В целях повышения информационной открытости деятельности учреждения на официальном сайте ГБУ ЯО «ЭР https://er76.ru/o-kompanii/protivodeistvie-korruptcii/ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на постоянной основе размещены и актуализированы все необходимые информационные материалы по противодействию коррупции в разделе «Противодействие коррупции» в сроки, установленные действующим законодательством.

3.2.	Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года	Сорокина А.А., Лосин Д.С.	Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции	В офисе учреждения актуализированы информационные и просветительские материалы по вопросам формирования антикоррупционного поведения
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции					
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Федорова М.А., Лосин Д.С., Сурикова Е.В.	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции	От правоохранительных органов, органов прокуратуры и юстиции, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области запросов по вопросам противодействия коррупции не поступало
4.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик	По мере поступления обращений	Федорова М.А.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям	Обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, в т.ч. на электронный почтовый ящик, в отчетный период не поступало.
4.3.	Проведение анализа обращений граждан и организаций о фактах коррупции	Ежеквартально	Федорова М.А., Лосин Д.С., Сурикова Е.В.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям	Анализ публикаций в СМИ проведен, обращение граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции не поступало, информации о фактах проявления коррупции не выявлено.
5. Иные меры по противодействию коррупции					
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	Федорова М.А.	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о	Своевременно осуществляется актуализация нормативных правовых актов учреждения по противодействию коррупции:

				противодействию коррупции	- приказом № 016 от 28.02.2025г утверждена новая редакция антикоррупционной политики; – приказом № 066 от 02.06.2025 в связи с кадровыми изменениями утвержден новый состав комиссии по противодействию коррупции; - приказом № 067 от 02.06.2025 внесены изменения в План противодействия коррупции на 2025г.
5.2.	Обеспечение разработки плана противодействия коррупции на следующий календарный год	До 30 декабря 2025 г.	Федорова М.А.	Обеспечение реализации антикоррупционной политики в учреждении	Разработан проект плана противодействия коррупции на 2026 год. Проект рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции
5.3.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	Федорова М.А. Сурикова Е.В. Семеняка В.Н.	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере закупок для государственных нужд	Закупка товаров, работ, услуг осуществляется в строгом соответствии с Федеральным Законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом № 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики ГБУ ЯО «Электронный регион»

Федорова М.А.